



2025

江苏远方电缆厂有限公司  
环境、社会与公司治理 (ESG) 报告



# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进远方电缆	04

## 可持续发展管理

可持续发展战略	14
ESG治理	15
ESG行动响应	16
利益相关方沟通	17
实质性议题评结	18
附录	76

## CONTENT

## 01

### 创新驱动发展

研发创新  
绿色产品与解决方案  
知识产权保护

## 04

### 保护绿色生态

环境管理  
应对气候变化  
能源管理  
水管理  
废弃物排放管理

## 02

### 创造长期价值

产品质量与安全  
全球客户服务  
供应商管理  
数字化建设

## 05

### 固守安全底线

安全生产管理  
双重预防机制  
职业健康防护  
应急响应机制

## 03

### 合规公司经营

公司治理体系  
内控建设  
内部审计  
商业道德  
信息安全

## 06

### 坚持以人为本

员工权益保障  
人力资源管理  
培训与发展  
员工关怀  
公益慈善

## 关于本报告



### 报告概览

本报告是江苏远方电缆厂有限公司（以下简称“远方电缆”“公司”或“我们”）发布的环境、社会与公司治理（ESG）报告，旨在向利益相关方披露公司对各项 ESG 议题的管理与行动、绩效与表现等情况。



### 报告组织范围

江苏远方电缆厂有限公司位于宜兴市官林镇官丰路26号的生产边界。



### 报告时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告内容的可比性和连续性，部分内容将适当追溯至以往年份。



### 报告发布周期

本报告每年发布一次，与公司年报同时发布，具体发布时间以当年为准。



### 资料来源说明

本报告中的资料均来源于远方电缆内部相关统计报表、公司文件、利益相关方调查及访谈等资料。



### 报告编制参考文件

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards 2021）》、《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）等相关指引文件，同时借鉴具有国际权威的 MSCI（明晟）、Sustainalytics（晨星）、S&P（标普）等 ESG 评级机构赋予高权重的 ESG 议题，并结合江苏远方电缆厂有限公司现阶段的自身实际情况编制而成。



### 免责声明

本报告包括前瞻性陈述。除历史事实之外，所有将来有可能或将要发生的事件及表述（包括但不限于前提、目标、估算和商业计划）均属于前瞻性陈述范畴。由于受外界可变因素的影响，事实的未来发展结果或者趋势可能与该陈述不同。

## 董事长沈静致辞



在全球气候变暖及化石能源日益枯竭的大背景下，可再生能源开发利用以及产品生态设计与绿色化制程的落地日益受到国际社会的重视，产品绿色设计与工厂制造中可再生能源使用占比的持续优化已成为国际与国内共识。过去的 2025 年对电缆行业而言，是充满挑战与变革的年份。这一年，铜原料价格的持续飞涨给企业生产成本与订单价格的偏离带来了极其严峻的挑战，光电复合功能线缆、超高压电缆以及纳米级材料的新质电缆生产力此起彼伏，给传统行业企业带来了深刻的生存挑战。

作为一家老牌电缆企业，一直以来，远方电缆始终坚持稳健经营，与各方建立信任合作伙伴关系。为适应公司战略发展需要，进一步完善公司治理结构，公司设立董事会战略发展与 ESG 委员会，深化董事会对 ESG 事宜的部署参与。通过聚焦新技术、新业态，着力在传统制造基础上打造创新型电缆企业，致力于为全球用户提供高效、高性能、高性价比的电缆产品和服务，系统践行卓越绩效管理，全力推动公司经济、社会和环境的协调健康发展。

低碳发展，助力实现双碳目标。在国家政策的有利支撑下，远方电缆以提供最具性价比的电线电缆为自身使命，以提供全国领先水平的电线电缆与工程项目一体化解决方案为愿景，全面建立环境、能源和碳排放管理体系，通过多措并举，减少自身及上下游企业温室气体的排放，评估各生产环节对环境的影响，将绿色可持续发展理念贯穿产品的全生命周期管理，打造绿色供应生态链。2025 年，公司成功获得绿色供应链认证等证书，同时，公司入选江苏省专精特新企业、江苏省企业技术中心、拥有江苏省级绿色工厂，CQC 颁发的“零碳工厂”、“产品碳足迹”、“碳排放核查陈述”等一系列证书，远方电缆始终是值得各方信赖的绿色电缆合作伙伴。

绿色高质量制造，数字化创新驱动，全力打造电缆行业智能化车间与工厂，积极置身新业态，设定新目标，谋求新发展。通过持续的内部培育发展与行业技术人才引进、厚培人才发展沃土，远方电缆将积极主动谋划，主动融入国家与行业十五五发展大局。

远方电缆始终以质量为第一发展准则，品质保障，专注打造远方出色的产品力。基于公司战略布局，公司一次合格率稳定在99%以上，稳居行业领先水平。在内部管理上，落实安全生产责任制，抓体系改进，强化产品的全生命周期质量管控。持续完善产品可靠性与安全性，坚持新型电缆项目的高质量开发，保障企业持续优化产品结构 with 制造水平。

关爱员工，履行社会责任。远方电缆以“爱护员工劳动”作为企业三大原则之一，与员工结成利益共同体、事业共同体、命运共同体。在企业发展的同时，打造远方的专属“大家庭文化”，增强员工幸福感、获得感。同时，公司多年来积极投身公益事业，用实际行动回馈社会，通过捐资助学、开展结对帮扶、携手助残、支持新农村建设等，与各方共享发展成果，发挥企业价值。

培育新质生产力是高质量发展的内在要求，绿色发展是高质量发展的底色。作为传统制造行业的绿色理念遵从者、参与者和推行者，远方电缆始终认为绿色高质量发展对于实现碳达峰碳中和的目标具有重大意义。远方电缆将持续稳健经营，积极迎接电线电缆行业的机遇与挑战。我们愿同各方一道，加快推进用能结构优化转型，打造低碳绿色电缆新业态，为共建清洁美丽的祖国奉献属于远方电缆的微薄之力。

董事长 沈静

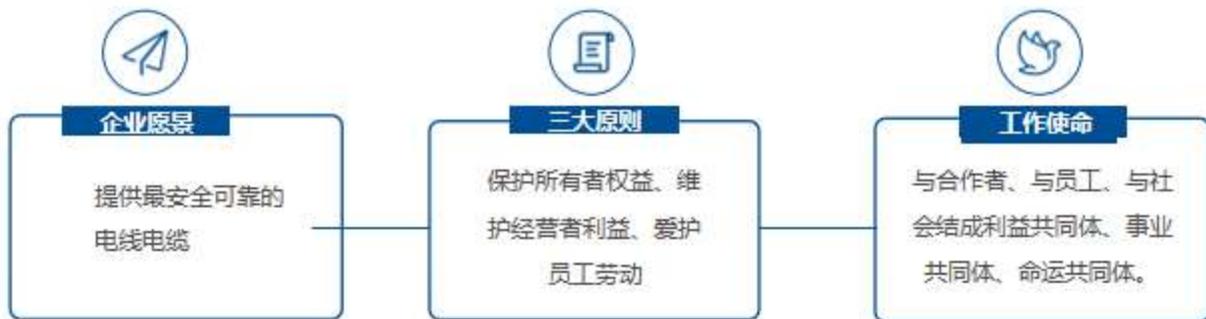
2026年02月

# 走进远方电缆

## 公司简介

江苏远方电缆厂有限公司坐落于国家电线电缆产业基地—官林。公司占地面积80000余平方米，厂房面积60000余平方米，注册资金20080万元。自1990年创立以来，一直致力于各项电线电缆的开发、生产、销售与服务工作，产销利税等主要经济指标连年翻番，产品遍及全国各地二十多个省、市及地区，并远销国外。本公司生产的“远方牌”电线电缆获国家强制性产品CCC认证、电能产品认证（PCCC）、国家质量技术监督局电线电缆产品生产许可证，并列为国家经济贸易委员会电网改造的推荐产品。本公司拥有中华人民共和国进出口企业资格、国家火炬计划项目证书，曾被评为“全国用户满意产品”、“中国制造优秀企业”、“省市重合同守信用单位”、“江苏省质量信得过产品”、“浙江省质量信得过单位”、“江苏市场消费者信得过产品”、“无锡市名牌产品”、无锡市质量技术监督局命名的“特邀理事单位”等。公司近年来相继通过了质量、环境、职业健康安全、测量、能源、两化融合管理体系的审核；被江苏省工信厅评为“绿色工厂”、“四星上云”企业，被无锡市评选为三星“绿色工厂”、“专精特新企业”等。公司拥有各类生产设备及检测仪器，具有雄厚的技术力量。主要产品有额定电压26/35KV及以下交联聚乙烯电力电缆、聚氯乙烯电力电缆、变频电缆、控制电缆、计算机电缆、城市交通特种电缆、煤矿用电缆及通用橡套电缆、架空绝缘电缆、钢芯铝绞线、预分支电缆、集束电缆、柔性矿物绝缘防火电缆、低烟无卤阻燃耐火电缆等。本公司紧紧围绕“全心全意为客户服务”的宗旨，以市场为导向，创新为动力，以质量求生存，注重产品的开发，满足顾客的期望，薄利多销，以优质的服务满足用户和社会的需求。

## 企业文化



成立时间

1990年

占地面积

120 余亩

全球累计出货量

1800万km

中国电缆行业

500<sup>强</sup>

## 主营业务



交联聚乙烯绝缘电力电缆

- 高端生产及检测设备
- 中、低电压全系列覆盖
- PCCC认证



控制电缆

- 国内较为先进的半自动化生产
- 国家生产许可证安全可靠



光伏电缆

- 定向制造，专业的产品管理及全球认证体系
- TÜV欧盟标准认证确保了产品出口和产品的全球适用与可靠性
- 专业定制合理设计，实现效益最大化



充电桩电缆；防火电缆等

- 多项专利
- 高效专业的技术团队与制造队伍
- 运营投入五年来0事故与负面反馈，提升用户满意度

## 2024 - 2025年度远方 电缆的荣誉与认可

无锡市级三星绿色工厂

无锡市工信局

四星上云企业

无锡市工信局

两化融合2A企业  
中压电缆智能制造示范场景

无锡市工信局

高新技术产品制造企业

无锡市科技局

江苏省工程技术中心

江苏省科技厅

江苏省企业技术中心

江苏省工信厅

江苏省专精特新企业

江苏省工信厅

江苏省绿色工厂

江苏省工信厅

## 2025 年度关键 ESG 绩效

## 公司经营绩效

## 经济绩效



营业总收入

**3.72** 亿元

资产总额

**3.76** 亿元

归属净利润

**-0.13** 亿元

为国家创造的税收

**674** 万元

向员工支付的工资

**1960** 万元

向银行等债权人给付的借款利息

**460** 万元公司因环境污染等造成的其他  
社会成本**0** 万元

## 公司治理绩效

## 公司治理绩效



召开职工大会会议次数

**3** 次

职工大会会议审议议案数量

**11** 项

召开董事会会议次数

**4** 次

董事会会议审议议案数量

**15** 项

召开监事会会议次数

**4** 次

监事会会议审议议案数量

**12** 项

## 商业道德绩效



中高层以上骨干人员签署  
廉洁承诺书占比

100%



反贪污培训开展次数

2次



反贪污培训员工参与人数

60人



经确认的腐败事件

0件



关于不正当竞争行为和违反反垄断事件

0件

## 研发创新绩效



研发投入

0.14亿元



研发投入占营收比例

3.71%



研发人员数量

35人



研发人员数量占比

20.34%

## 信息安全绩效



侵犯客户隐私有关的投诉

0件



经确认的泄露、盗窃或丢失客户资料的事件

0件

## 知识产权绩效



报告期内的专利申请数量

6个



报告期内的专利授权数量

3个



至报告期的有效专利数量

53个



其中，实用新型专利数量

46个

其中，发明专利数量

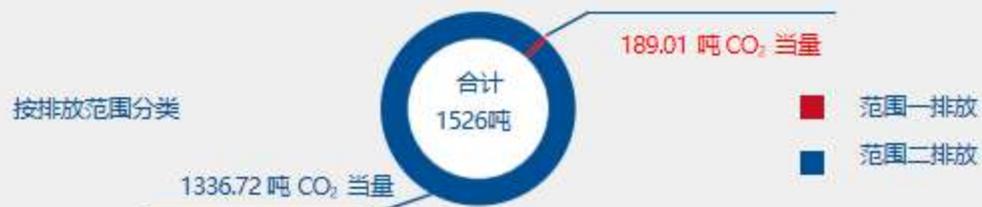
7个

其中，外观设计专利数量

0个

## 环境绩效

## 碳排放绩效



## 能源管理绩效



外购电力

2192.779 MWh



屋顶光伏自发电力

1084.923 MWh



天然气消耗总量

63649.00 立方米



蒸汽消耗总量

0 立方米



汽油消耗总量

4924 千克

## 环境管理绩效



环保总投入

168.16 万元



火灾等重大危险、对环境严重影响的事故次数

0 次

## 废弃物管理绩效



危险废弃物处置率

100%



废弃物排放达标

是 是否

## 水资源管理绩效



全年水资源消耗总量

5439 吨

## 社会绩效



公司员工总数

172人



在职员工数量合计

172人



公司需承担费用的离退休职工人数

0人

## 员工雇佣绩效



■ 生产人员 ■ 研发人员 ■ 销售人员 ■ 财务人员 ■ 管理人员



■ 本科以下 ■ 本科 ■ 硕士及以上

## 员工权益绩效



劳动合同签订率

100%

## 员工培训绩效



社会保险覆盖率

100%



员工接受培训的总人数

172人

## 员工培训绩效



员工接受培训的总时长

2,200 小时



员工接受培训的人均小时数

1.28 小时



安全主题培训的人均小时数

2 小时



新人培训的人均小时数

2.5 小时



新人培训的覆盖率

100%



定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比

100%

## (陪) 产假绩效

报告期内休(陪)产假的  
员工总数



报告期内假期结束后返岗  
员工总数



返岗率



报告期末仍在岗的返岗员  
工总数



## 供应商管理绩效



供应商总数

64个



报告期内新增的供应商数量

0个



报告期内淘汰的供应商数量

0个



报告期内供应商审核次数

64次



国内供应商数量

64个



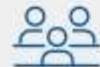
国内供应商占比

100%



海外供应商数量

0个



海外供应商占比

0%

## 职业健康与安全绩效



自有员工工亡人数

0人



自有员工工伤人数

0人



职业病发病率

0%



职业健康岗前体检率

100%



职业健康岗中体检率

100%



职业健康离岗体检率

100%



重大安全事故及环境污染  
事件数量

0件

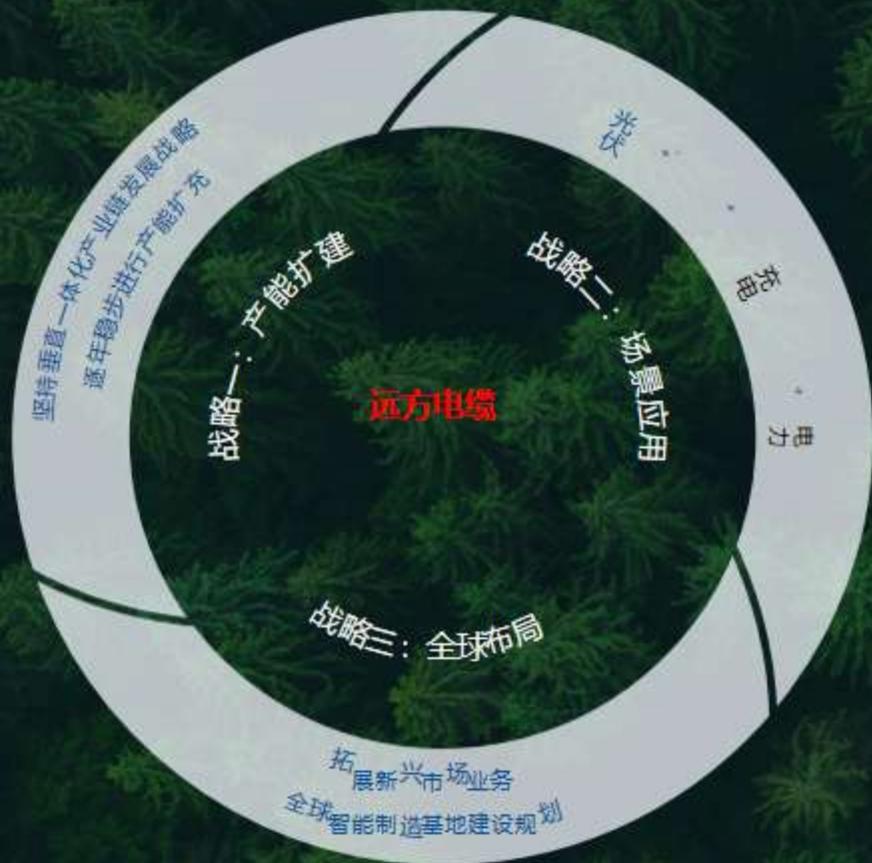


安全演练活动次数

4次

## 可持续发展管理

### 可持续发展战略



### 率先响应联合国气候变化框架公约 (UNFCCC)：

2012年4月，远方电缆组织开展加入联合国气候变化框架公约指导下的碳排放申报与第三方核查工作，并于2012年首次通过中国质量认证中心的第三方核查，数据精度达到合理保证等级。

成为行业内首批响应联合国气候变化框架公约的单位，是远方电缆积极响应全球可持续发展议程的一个里程碑行动，作为行业内率先开展碳排放报告的重要一员，未来远方电缆将携手产业合作伙伴，推进全球可持续发展进程的实现，共同打造绿色环保、负责任和可持续的公司治理和商业实践。



#### 释 什么是“联合国气候变化框架公约”？

联合国气候变化框架公约，是指联合国大会于1992年5月9日通过的一项公约。同年6月在巴西里约热内卢召开的由世界各国政府首脑参加的联合国环境与发展会议期间开放签署。1994年3月21日，该公约生效。地球峰会上由150多个国家以及欧洲经济共同体共同签署。公约由序言及26条正文组成，具有法律约束力，终极目标是将大气温室气体浓度维持在一个稳定的水平，在该水平上人类活动对气候系统的危险干扰不会发生。

## ESG 治理

为适应公司战略发展需要，优化、完善 ESG 管治架构，提升公司战略与 ESG 管理水平，远方电缆逐步建立和完善 ESG 工作体系，并于 2024 年设立覆盖“决策层、管理层、执行层”的三层 ESG 管治架构，全面梳理并更新了我们的 ESG 管治体系。

2022 年 1 月 1 日，公司董事会审议通过了《关于公司董事会战略发展委员会更名并修订〈董事会战略发展委员会 工作细则〉的议案》和《关于修订公司部分治理制度的议案》等议案，将董事会战略发展委员会更名为董事会战略发展与 ESG 委员会，由董事会战略发展与 ESG 委员会对可持续发展相关议题开展研究指导。同年决定启动零碳工厂的建设。

此外，为更好执行公司可持续发展战略和目标，我们进一步成立了 ESG 工作领导小组，并下设 ESG 工作办公室负责 ESG 相关工作的统筹与管理。在执行层面横跨各职能部门、业务部门共同成立“ESG 工作执行小组”，协调公司内部各项 ESG 工作的具体落实与实施。

## ESG 管治架构图：



## ESG 行动响应

可持续发展目标 SDGs 的内核与 ESG 的理念高度一致。为推动联合国 17 项可持续发展目标 (SDGs) 的实现, 公司通过自身的 ESG 实际行动, 积极响应联合国可持续发展目标 UN SDGs2030:

### 创新驱动发展



- 研发创新
- 绿色产品创新
- 循环经济
- 知识产权保护
- 产业合作与发展

### 保护绿色生态



- 温室气体排放与管理
- 能源管理
- 废弃物排放与管理
- 水资源消耗与管理

### 创造长期价值



- 产品质量与安全
- 供应链管理
- 客户服务
- 数字化建设

### 固守安全底线



- 员工职业健康与安全
- 清洁生产

### 合规公司经营



- 公司治理体系
- 风险管理 with 内部控制
- 反腐败
- 隐私与数据安全

### 坚持以人为本



- 劳工管理
- 员工关爱
- 员工培训与职业发展
- 公益慈善与志愿服务



## 利益相关方沟通

远方电缆重视利益相关方的关注与诉求，通过建立有效的利益相关方沟通渠道和机制，及时传递与披露利益相关方关心的信息，倾听利益相关方的反馈与建议。

经全面分析调研，远方电缆的利益相关方主要包括：股东和投资者、政府管理单位、客户、供应商、承包商及其他合作伙伴、社区、公众社会及媒体、员工、非政府组织、行业协会等。



主要利益相关方	 股东和投资者	 政府管理职能单位	 客户	 供应商、承包商及其他合作伙伴	 社区、公众社会及媒体	 员工	 非政府组织	 行业协会
期望与诉求	经济绩效 风险管理 管理层架构 经营合规 研发创新	合规管理 合法用工 商业道德	客户隐私与信息安全 客户服务 产品质量安全 产品性能	可持续采购 商业道德 负责任生产	慈善公益 员工权益保护 生态环境保护 资源循环与废弃物处理	员工健康与安全 员工福利权益保障 员工培训和发展	水资源管理 能源管理 应对气候变化 废弃物管理 合法用工	科技创新与知识产权 保护 产品管理
主要沟通方式	投资方大会 定期报告披露 日常沟通（电话、邮件及会面）	信息披露 合规培训 问卷调查	全球服务平台 客户拜访 季度运营沟通会 客户满意度调研	定期评估审核 供应商大会 日常沟通（电话、邮件及会面）	社区项目合作 慈善公益活动 日常沟通（电话、邮件及会面）	员工交流群 公司意见邮箱 公司意见反馈服务号 员工满意度调研问卷	信息披露 日常沟通（电话、邮件及会面）	展会 国际标准制定 学术交流活动 行业协会会议

## 实质性议题评估

为了深入挖掘利益相关方的核心期望和诉求，提升远方电缆 ESG 报告的针对性和实质性，公司系统性开展了“议题识别 - 议题调研 - 议题筛选”三阶段工作：



## 实质性议题评估流程：



## 实质性议题评估矩阵



## 实质性议题

## 环境维度

- ① 温室气体排放与管理
- ② 废弃物排与管理
- ③ 能源管理
- ④ 水资源消耗与管理
- ⑤ 循环经济
- ⑥ 绿色产品创新
- ⑦ 清洁生产

## 社会维度

- ⑧ 供应商管理
- ⑨ 产品质量与安全
- ⑩ 员工职业健康与安全
- ⑪ 员工培训与职业发展
- ⑫ 员工关爱
- ⑬ 客户服务
- ⑭ 产业合作与发展
- ⑮ 公益慈善与志愿服务

## 公司治理维度

- ⑯ 公司治理体系
- ⑰ 风险管理与内部控制
- ⑱ 研发创新
- ⑲ 反腐败
- ⑳ 数字化建设
- ㉑ 隐私与数据安全
- ㉒ 知识产权保护

## 实质性议题矩阵评估结果

披露程度	数量	议题
重点披露	8	产品质量与安全、产业合作与发展、研发创新、客户服务、能源管理、绿色产品创新、废弃物排放与管理、供应商管理
相对重点披露	11	员工职业健康与安全、温室气体排放与管理、知识产权保护、风险管理与内部控制、公司治理体系、清洁生产、隐私与数据安全、反腐败、员工培训与职业发展、水资源消耗与管理、员工关爱
一般披露或不披露	3	数字化建设、循环经济、公益慈善与志愿服务



01

# 创新驱动发展

研发创新

绿色产品与解决方案

知识产权保护

## 研发创新

### 新型电缆产品的主动创新企业

远方电缆目前拥有 35 人的研发团队，约占员工总人数的 20.3%，累计申请专利 65 项，2025 年研发投入资金达 0.21 亿元。

多年来，远方电缆一直位列全国电缆行业 500 强榜单。远方电缆拥有江苏省科技厅授牌建立的“江苏省工程技术中心”、江苏省工信厅授牌建立的“江苏省企业技术中心”持续创新研发适用全新业态的新型电缆产品。



研发团队

**35**人



约占员工总人数的

**20.3%**



累计有效专利

**53**余项



2025 年研发投入资金达

**0.14**亿元



## 研发平台建设



### 平台一：江苏省工程技术中心 江苏省企业技术中心

江苏省工程技术/企业技术中心自成立以来，培养及引进了一支具有丰富经验的科研队伍。引进 20 余名本科技术人员，外部与高校平台以及多名行业高级专家合作。目前的公司的科研队伍主要由研发人员、高级技术工人、外聘专家顾问和与大学合作平台共同创新开发新品，从传统电力电缆到新型控制电缆，新能源电缆以及充电桩电缆，不断完善产品链条，在产品设计环节增加对产品制造的质量控制要素设定与规划，服务工厂高质量发展。



### 平台二：无锡市两化融合AA企业平台

两化融合作为公司推动创新的重要途径。通过两化融合贯标，依托产品结构转型方向，持续引入新的技术、新的工艺、新的管理模式，推动产品升级、服务升级，进而实现企业的创新发展。同时，两化融合还可以帮助远方构建开放式的创新平台，吸引更多的创新资源，加速企业的创新步伐，力争建设成为江苏乃至全国新型电缆产品设计、开发、制造和试验基地。



### 平台三：无锡市中低压电缆智能制造示范场景

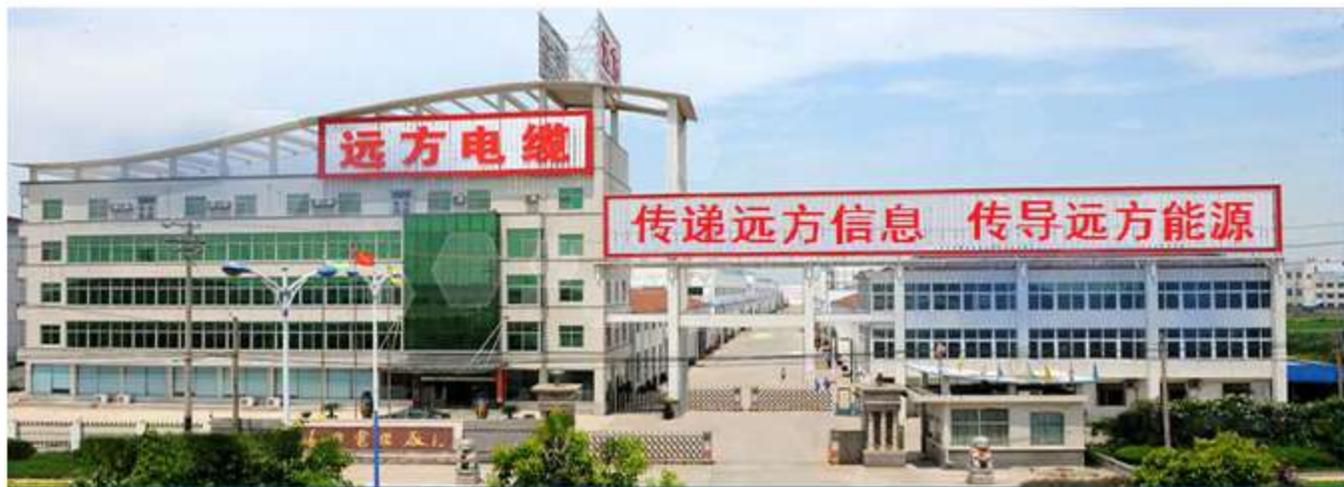
中低压车间智能制造示范场景的获批，作为远方电缆技术创新的引领者，通过研发和应用智能制造新技术、新模式，推动全厂车间从要素驱动向创新驱动转变，提升产业核心竞争力。

未来，公司依托本场景平台，开展全面智能化改造，实现生产过程的精细化、柔性化、绿色化，显著提高产品质量、生产效率和资源利用率，助力制造业实现高质量发展。

## 全自动检测技术的应用

近年来，远方电缆持续优化产品结构并匹配最新的自动化检测设备，保障产品的符合性；本产品是专用于测量电缆（电线、光缆）绝缘层（屏蔽层、护套）的厚度最小值、最大值、平均值、偏心度、直径、面积等的精密光学仪器。产品利用机器视觉，融合先进光学成像原理和数字图像处理技术，测量方法符合IEC 60811-1(2001) 或 GB2951.11-2008 等标准要求。相对现行标准中推荐的读数显微镜或放大倍数为10倍以上的投影仪方法存在的缺点（误差大、读数慢，难以满足日益增长的测试精度和测试效率要求），产品具有以下显著优势：

1. 测量精度高。本产品采用全球领先的高分辨率光学测量系统，以及先进的数字图像处理技术，确保每一条测量线都通过试片圆心，每一次测量都完成360°全周扫描，自动识别并提取最小值、最小值、平均值、偏心度、直径、面积等参数，消除读数显微镜或放大投影仪以来人工识别所造成的误差，分辨率可达微米级。
  2. 测量速度快。本产品只需将试片放在工作台上，可一键完成如下系列要求：自动对焦获取清晰图像，自动校正试片圆心，自动完成上述各参数测量并形成测量报告。本产品使用户彻底告别传统方法繁琐的测量步骤，极大地提高了测量效率，降低测试成本。
  3. 对于较难量测的工件类型（例如架空绝缘电缆）有独特的优势，是目前业界唯一能对架空绝缘电缆进行量测的仪器。
- 另外，公司还进口匹配了来自德国的绝缘偏心度在线检测仪器，进一步用最先进的质控设备稳定控制产品品质。



## 研发创新案例

### 防火电缆项目案例



### 汽车电缆新品项目案例



## 研发创新案例

### 智能电网配套电缆项目案例



### 仪表用电缆新品项目案例



## 绿色产品与解决方案

### 绿色产品认证

远方电缆始终坚定不移贯彻绿色发展理念，坚持重点突破、创新引领、稳中求进和市场导向的工作原则，助力国家“碳达峰、碳中和”目标，推动我国绿色发展迈上新台阶。2024年5月，远方电缆荣获中国质量认证中心苏州实验室颁布的绿色环保产品测试报告。



#### 释：什么是“绿色产品”？

“绿色产品”，是指在全生命周期过程中，符合环境保护要求，对生态环境和人体健康无害或危害小、资源能源消耗少、品质高的产品。其定义突出了两点内涵：一是我们在评价绿色产品时，要坚持生命周期理念，明确系统边界，不能简单分段处理，遗漏相关过程的重要数据和信息。二是绿色产品的指标体系将是一个综合指标体系，除了消费者或采购方关注的品质指标外，其环保、低碳、无害、节能等指标都将作为必要补充。绿色产品定位是绿色高端产品，检测项目指标普遍高于现行相关的行业标准。



## 绿色产品应用

### 案例：屋顶分布式光伏电站系统

习总书记指出要积极推动绿色发展能源革命，发展光伏能源已进入国家行动纲领，应用场景进一步扩展，近零能耗建筑、零能耗建筑甚至产能建筑发已成为大势所趋。在工商业屋顶即将蓬勃发展的时代，远方电缆在2021年引入屋顶分布式电站能源系统解决方案，将太阳能光伏组件与建筑完美结合，实现建筑发电完全自给自足，助力建筑减碳。

2021年10月，远方电缆自有厂房开工建设光伏电站示范性项目，屋顶安装面积约6000余平，光伏装机容量1.2MW，是当时宜兴官林地区的示范电站项目。屋顶项目年发电量为120万度，总发电量超500万度，用新能源助力公司新技术、新产品的绿色化，推动远方电缆绿色发展和低碳转型。

公司铺设解决方案中，彩钢瓦一体成型，所采用镀锌铝镁材质具有高强度耐腐蚀等特性，与组件同寿命，大大降低生命周期内金属屋面更换的费用。360°直立锁边，从根本上解决漏水问题。T型凸起面，接触面更大，安装更安全，同时分担组件表面的压力，结构更加稳固。双边自锁设计，具有超强的抗荷载能力。采用无导轨和快装设计，大大降低施工环节劳动强度，节省支架以及人工成本，施工高效。组件铺设更紧密，同等屋顶面积下装机容量增加15%，充分利用宝贵的屋顶资源。

项目建成后，年平均发电量达120万度，减排二氧化碳约900吨，减排二氧化硫约36吨。



光伏装机容量

**1.2MW**



BIPV 屋顶项目年发电量为

**1,20** 万度



总发电量超

**0.06** 亿度



## 知识产权保护

远方电缆自成立以来，十分注重知识产权管理相关工作，从知识产权战略的构建到战略实施的推进执行，一步一个脚印，形成知识产权高质量发展格局。同时，知识产权战略与公司的经营战略、研发战略相得益彰，对公司经营发展起到强有力的支撑作用。

### 远方电缆知识产权工作大事记：



2016年，公司启动知识产权管理体系创建工作；



2018年，公司成为江苏省知识产权局2019年度第一批企业知识产权管理贯标备案企业；



2020年，公司承担了江苏省企业知识产权战略推进计划；



2021年，与哈尔滨理工大学共建了“紫外光交联绝缘电缆高价值专利培育示范中心”；



2017-2025年，公司持续有效53件专利，其中发明专利7件；



知识产权制度是企业在当代政治、经济社会环境中生存发展所必须遵守的游戏规则，加强知识产权工作（包括机构、制度、人员、经费等资源配置）是企业做大做强、长盛不衰的秘诀；远方电缆高度重视知识产权保护，在原材料、零配件、设备及商品采购中；产品生产、销售和市场拓展中；招投标等全方位的保护知识产权；排查风险、及时应对；积极承担建设知识产权强国的历史重任；



02

## 创造长期价值

- 产品质量与安全
- 全球客户服务
- 供应链管理
- 数字化建设



## 产品质量与安全

### 持续围绕CNAS要求，注重实验室能力建设

远方电缆企业实验室成立于1991年，主要针对电缆原材料及电缆成品进行测试，为公司产品提供可靠的质量保证。

实验室拥有百余台测试设备和仪器，能够对主要原料和产品进行专业测试。



### 产品安全与可靠性管理

远方电缆实验室可靠性测试具备完整的管理体系及管理文件，如《实验室测试流程管理制度》等，在产品可靠性方面，产品测试严格遵循 IEC61215 及 IEC61730 要求，确保远方电缆产品可靠性满足国际电工委员会所提出的要求。

研发及量产过程中会采用 DFMEA\PFMEA 工具进行实验设计及量产风险预测，可有效的降低且预防风险，另外研发项目流程遵循 IEC62941 流程，更好实现项目管理。

### 产品可追溯管理

数字化可追溯系统是一种基于数字技术的产品追溯管理体系，也称为数字化溯源系统，用于追踪和管理产品生产过程中各个环节的系统。通过收集、记录和分析产品生产相关的数据，可以实现对原材料、生产过程、产品售后等环节的全面监控，以及对产品的追踪和回溯。

### 原材料与追溯

在原材料进入生产环节之前，对其进行标识和记录。通过使用条码、RFID 等技术手段，记录原材料的批次信息、生产时间、供应商等关键信息。



## 生产追溯

### 生产计划

ERP 建立生产计划和指令，明确产品的生产工艺和流程。通过数字化系统下发生产指令至 MES 系统，确保生产过程的标准化和规范化。

### 产品装箱出入库

MES 可以记录生产信息，包括产品出库信息、出库类型、等级等。实时记录每班生产、出库情况，这些数据对于产品追溯非常重要，可以帮助确定产品的来源和流向。

### 数字化追溯监控

MES 通过对生产过程中的各个工序进行实时监控，采集数据上传数据库，记录和跟踪产品各个环节的信息，实现对产品质量的全程监控和追溯，并将相关数据进行数字化处理，以提高管理效率和精度。

设备监控	生产数据监控	质量监控	工艺监控	能耗监控
监控生产设备的状态、运行情况、故障信息和维修记录等，及时发现设备故障并进行维修和保养，确保设备正常运行。	监控生产进度和生产计划完成情况，及时调整生产计划，确保生产任务按时完成。	监控产品质量和生产过程中的各项质量指标，及时发现质量问题并采取措，确保产品质量符合标准。	监控生产工艺参数和生产环境的变化，及时调整工艺参数和生产环境，确保生产过程稳定可靠。	监控生产过程中的能耗和能源消耗情况，及时发现节能潜力并采取措，降低生产成本。

通过对生产过程进行全面监控和数据收集，保证了生命周期管理信息的完整性，当需要进行生产追溯及异常排查时，可以快速定位异常原因，从而提高生产效率和产品质量，降低生产成本。

### 产品售后追溯排查

接收到客诉或问题报告后，记录相关信息，包括产品型号、购买时间、问题描述等，根据产品的唯一标识码或批次信息，追溯产品生产数据，以确定可能存在问题的环节。针对可能存在问题的环节，进行深入分析，根据评估结果，总结经验教训，不断改进产品设计、生产流程和售后服务等方面，以提高产品质量。



# 全球客户服务

## 售后服务

经过多年的现场实践，远方电缆已具备成熟的售后服务工作机制和流程，即使在竞争激烈的光伏市场，远方电缆的售后服务依旧保持着优势，尤其表现在处理问题的积极性和时效性上。根据统计，2025 年度售后服务人员出差总天数共计 500 余个工作日，人均出差天数超 30 天，服务现场数量过 50 个。

### 远方电缆售后服务三大优势：



24 小时响应速度  
7\*24\*365 无缝隙售后服务



项目地产品安装技术支持团队  
提供现场技术支持年均高达 100 天



主动回访  
定期开展质量回访确保安全质量



## 供应链管理

### 可持续采购管理

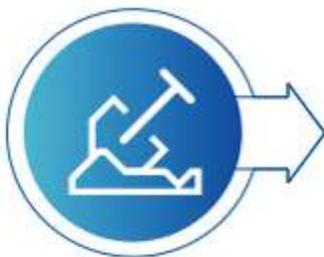
远方电缆对供应商实行全流程管理，从供应商准入、供应商评估、供应商考核到供应商退出制定了一套科学有效的管理方法，通过签订《供应商商业行为准则》《职业健康安全与环保承诺书》《廉洁协议》等行为规范文件，使得公司在原材料采购方面加强监管。

### 供应商社会责任评估

公司对新引入的供应商进行社会责任培训，并要求供应商作出社会责任承诺，促进供应商在环境、劳工和人权、商业道德方面真实履责，持续改进履责绩效，社会责任表现好的供应商具有优先权。2025年，远方电缆对合格供应商进行了社会责任评估并签订了社会责任承诺书，报告期内通过绩效考核的供应商占比达 100%。

### 避免冲突矿产

公司要求合作的供应商签署《遵守不使用冲突矿产承诺声明书》，内容包括：



>



>



公司所有交付的产品或零部件中所使用或包含的金属，没有来自刚果（金）及其周边国家以及这些国家内任何武装力量控制区的“冲突矿产”；

公司将加强供应商管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用，并同意接受利益相关方对原料金属来源的稽核；

公司将根据要求，如实填写并回复有关“冲突矿产”的调查及提供其他资料，承诺所回复内容及提供数据的真实性、准确性和完整性，并同意利益相关方可将调查表或相关资料提供予客户或其他机构。

## 数字化建设

对于远方电缆而言，数智化转型是发展的必由之路。早在 2008 年，远方电缆就已在公司的部分模块尝试启动 ERP 系统的构建。2021 年后，远方电缆年业绩持续增长，公司进入快速发展阶段。2022 年，为了满足公司快速增长下的高效管理和运营的需求，信息部正式提出了 MES+ERP 的整合管理策略，力争将孤立系统向一体化平台构建，把公司整体的信息化、智能化水平提升至新高度。

经过一年的努力，远方电缆完成了智能制造一体化系统项目的验收，实现了中低压车间生产 MES 系统的对接。此外，在行业内创新的做到了双成本核算，不仅管控到每型号成本核算，同样能精确到每个规格成本核算，支持订单成本、报价成本等多维度、多层次的分析、控制和预警。

远方电缆信息化建设从 ERP1.0 走向 ERP2.0，项目团队在实施过程中梳理并规范了 20 多个业务流程：

如生产计划管控，自动排产，质量送检，工单不跨月核算等，将原线下无流程或职责不明确的业务通过 IT 系统实施方法论模块化的落实系统上，从而达到业务数据的精确化透明化，帮助远方电缆工业化与信息化融合建设步入新的台阶。

通过数智化系统工具的助力，远方电缆在车间的技术改革、公司的运营管理方面也更好的贯彻了创新理念，将降本增效落到实处。未来，公司还将在数智化改革方面不断深入和细化，为更大更远的发展打下坚实基础，打造数智新标杆企业。



远方电缆数据大屏

### 案例：荣获无锡市智能制造示范场景（中压车间）

2024年，无锡市工业和信息化局发布 无锡市智能制造场景认定名单，远方电缆厂有限公司“中压车间”荣誉上榜。



远方电缆智能制造示范场景

## 智能场景功能展示 (部分) :

## 智能装备全面应用

车间智能装备实现联网率 90% 以上, 应用 MES 系统全面监控具备数采能力的设备, 实现设备的实时监控和在线管理, 全面提高设备利用效率。

## 生产过程实时管控

通过 ERP 系统制定生产计划, 并将相应的生产订单和月度生产计划传输给 MES 系统, MES 系统根据工单数量再结合人员、设备产能, 物料库存数量等信息对生产订单进行合理分配。

## 生产信息跟踪追溯

MES 系统建立统一的编码体系, 保证各生产环节标识的唯一性, 在生产过程的任何一个环节都能够正确地追踪到来源和去向。

## 能源消耗智能管控

MES 实时采集到的能耗数据保存汇总生成报表显示, 方便相关管理人员进行能耗指标趋势分析、对比分析。

## 安全环保智能管控

安装有采集人员活动监控设备, 采集人员移动情况之后会将数据上传安全监测系统。





03

## 合规经营

公司治理体系  
内控建设  
内审建设

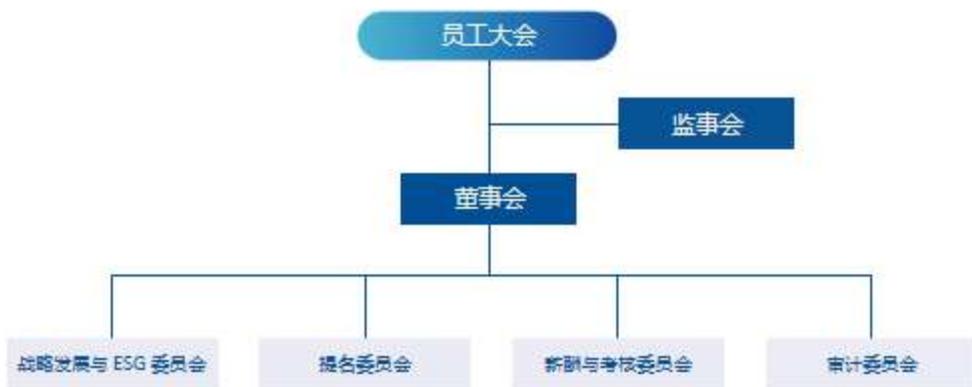
信息建设与信息安全

## 合规公司经营

### 公司治理体系

远方电缆根据《公司法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规以及政府监管部门关于公司治理的最新要求，不断完善公司法人治理结构，健全和执行公司内部控制体系，规范公司运作，进一步规范公司行为。通过加强与投资者的沟通交流，充分维护广大利益相关方的权益，持续提升公司治理水平。

#### “三会一层”治理架构



#### 关于员工大会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等规定运行保障员工权益，以参与为基础的包容性模式始于赋权各级员工。

通过积极调动员工参与，企业可将个人贡献与更广泛的ESG目标结合起来，

从而将ESG从合规性工作转变为真正

融入企业文化的价值观。

#### 关于董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等规定选举和聘任董事，选聘程序公开、公平、公正。公司董事会设董事7名，董事会成员专业结构合理，行业经验丰富，所有董事均保持客观严谨、勤勉尽职、认真负责、持续学习的履职态度，为确保公司的高效发展审慎、合理的提出自身建议。董事会下设战略发展与 ESG、审计、提名、薪酬与考核委员会，各委员会遵守相关议事规则认真履职，在规范及辅助董事会决策的过程中发挥重要作用。

#### 关于监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》等有关规定选举监事。公司监事会由 5 名监事组成，监事会成员人数及构成符合法律法规的要求。报告期内，公司监事会成员勤勉履职，对公司重大事项、财务状况、及董事、高级管理人员履职情况进行合规监督，行使《公司章程》、《监事会议事规则》规定的其他职权，切实维护了公司与股东的合法权益，提升了公司治理及规范化运作水平。

报告期内，累计召开董事会 4 次，审议通过 15 项决议，审议事项包括为重大设备采购、修订公司章程等事项；累计召开监事会 4 次，审议通过 12 项决议，审议事项包括聘任高级管理人员、修订公司部分治理制度、开展投资计划等事项。

## 董事会建设

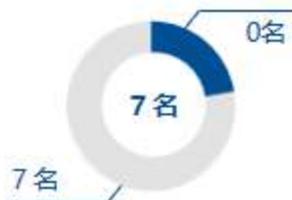
公司充分考虑董事会成员的年龄、性别、专业背景、行业经验等因素，以确保董事会构成的最优化和多元化。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共有 7 名董事，均为非独立董事。董事会成员中，女性董事 3 名，男性董事 4 名。年龄分布：30-50 岁董事 4 名、50-60 岁董事 3 名；学历分布：本科 6 名。现任董事会成员拥有产业、财务、法学、管理学等多领域的专业能力，具备丰富的行业经验。



公司共有董事 **7** 名



其中独立董事  
非独立董事



女性董事  
男性董事

## 投资者关系

公司制定了《投资者关系管理制度》，以规范公司投资者（包括潜在投资者）关系管理工作，加强公司与投资者之间的信息沟通，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益。

公司注重与投资者及利益相关者的沟通，充分维护投资者及利益相关者的合法权益。报告期内，公司积极主动与投资者互动交流，向投资者说明公司自身的经营情况及未来规划，尊重投资者的想法及建议，与投资者一同保持良好关系。公司注重与投资者关系和谐发展，切实履行自身责任与义务。

## 合规信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等内部制度文件，明确信息披露义务人的责任、规范信息披露程序、内容，公司按照相关法律、法规的要求，保证信息披露的真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂，无虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

## 社会责任管理体系认证证书

兹证明

**江苏远方电缆厂有限公司**

统一社会信用代码：91320282250438857P

注册地址：宜兴市官林镇官中路 26 号

生产地址：江苏省无锡市宜兴市官林镇官中路 26 号

其建立的社会责任体系符合国际标准：

GB/T 39604-2020 《社会责任管理体系 要求及使用指南》

通过认证范围如下：

资质范围内的铜铝铝芯聚氯乙烯绝缘、额定电压 450/750V 及以下聚氯乙烯绝缘电线电缆、额定电压 1kV 及以下铜芯绝缘电力电缆（阻燃、耐火）、塑料绝缘控制电缆（阻燃、耐火）、额定电压 0.6/1kV 分支电缆（阻燃、耐火）、通用绝缘电线电缆、额定电压 10kV 架空绝缘电缆、额定电压 1kV 及以下架空绝缘电缆、矿用电缆、光伏电缆、铝合金电缆、交联电缆、高压架空电缆的设计、制造

认证证书编号：29525SRMS05308R0M

证书颁发日期：2025 年 07 月 10 日

证书有效期至：2028 年 07 月 09 日

首次注册日期：2025 年 07 月 10 日



本证书由奥邦检验认证集团有限公司颁发，自 2025 年 07 月 10 日起，获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格取得《监督审核合格通知书》时，本证书方能继续有效。本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询，或登录我司网站 www.cnabc.com 进行查询。



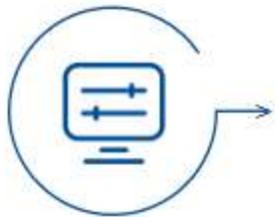
奥邦检验认证集团有限公司

地址：江苏省宜兴市官林镇官中路 26 号 (215015)

电话：0510-8307087，传真：0510-8307087，邮箱：info@cnabc.com

## 内控建设

远方电缆根据《公司法》《企业内部控制规范》等相关法律法规的要求，建立了较为健全的内部控制制度以及内控体系。在建立、完善和实施内控制度的过程中，公司主要考虑了内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通以及内部监督。



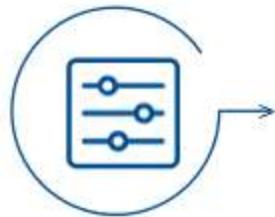
控制环境

包括内部控制建设的总体方案、内控制度建立健全的具体计划以及实施情况、内控审计监督部门的设置与执行情况等等。



风险评估

公司成立了全面风险管理领导小组和工作小组，根据公司内外部环境的变化，对所面临的风险进行辨识、分析和评价，并对整体所面临的重大风险进行评估。



控制活动

包括不相容职务相分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、预算控制、运营分析控制、绩效考评控制、重大风险预警和突发事件应急处理机制等等。



信息与沟通

包括对外信息披露和对内信息披露等等。公司制定了《远方电缆信息披露管理制度》，信息披露事务由董事会统一领导和管理。



内部监督

公司管理层定期对内部控制的有效性进行评价，公司审计委员会对审计的有效性、结果进行年度评估，并与审计委员会和审计部进行讨论。

## 内部审计

主要包括内控审计、专项审计、日常审计监督及其他审计业务等等。

### 内控审计

内控审计是内部审计的另一个重要业务范围，主要包括对公司的风险评估、流程审计、合规性审计等。主要内容有如下：



根据政府监管部门工作要求，组织实施并完成年度内控自我评价工作；



根据内审工作要求，组织对内控手册的修订；



根据内控检查的要求，完成相关事项的完善、整改回复以及对年度重大事项的审计检查工作。

### 专项审计

按照年度内审工作计划，组织实施并完成包括购销业务管理、年度经营管理、固定资产管理、物流与仓储管理、财务收支管理、基建工程管理、资产处置管理等事项的专项审计工作，对审计中发现的问题及风险隐患，及时与相关部门及人员进行沟通，按内控要求补充、完善相关的业务流程和资料。

### 日常审计监督

积极参与公司日常业务事项的审计监督管理，参与由安环部、采购供应部、法务部等部门组织的包括厂区污水设施改造、厂区各类环保绿化、废旧物资处置等项目的开标、议价工作。

### 其他审计

对公司在日常生产经营过程中出现的一些突发风险事项进行审计。如 2025年参与并完成了免费获赠的备品备件管理情况等的检查、调查。



## 商业道德

### 竞争与公平交易

公司致力于公平诚实地展开竞争，倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势，摒弃不道德、不合法的商业行为。任何人员不可通过操纵、隐瞒、滥用信息、歪曲事实、或其他任何非法商业行为以获取不公平竞争优势。

公司要求所有员工必须尊重并公平对待公司客户、供货商、竞争者和其他员工。

### 利益冲突

公司所有员工必须以公司整体利益为重，其行为必须体现公司对客户、供应商、股东和公众的诚信、道德及专业的承诺。因此，所有员工必须保证其在工作之外参与的任何财务、商业或其它行为不与公司利益发生冲突。

所有员工必须报告任何可能导致与公司利益产生冲突的行为。

### 反腐倡廉建设

公司积极开展反腐倡廉工作，制定《公司廉洁倡议书》《员工廉洁手册》《员工廉洁保证承诺书》等相关制度文件，落实责任主体。

全体员工应当遵守国家法律法规和公司规章制度，廉洁从业、诚实守信，恪守职业道德和工作纪律，全心全意地为公司服务，切实维护公司的合法权益。

### 反舞弊

公司内部审计部为反舞弊工作常设机构，负责公司反舞弊工作，包括协助管理层、各部门进行反舞弊工作的自我评估和独立评估；审核及评估公司及其子公司的反舞弊控制机制的建立和实施；受理舞弊举报并进行举报登记、组织舞弊案件的调查、出具处理意见及向管理层和董事会、监事会报告等等。

### 举报渠道与举报人保护

公司建立了反舞弊与举报制度，设置举报专线、邮箱和地址，确保举报、投诉成为企业有效掌握信息的重要途径。

#### 举报通道

举报电话



86-510-87291365

举报邮箱



yuanfangdianlan@163.com

举报地址



江苏省宜兴市官林镇官丰路26号

# 信息安全

## 信息安全组织体系建设

信息数据安全及介质的保密管理实行领导负责制，由分管信息的领导负责各自公司所属信息数据安全及介质的保密管理工作，并指定各自信息管理部门和具体人员承办。公司信息管理部门具体负责信息数据安全及介质的保密工作并提供相应的技术支持。规划和建设的信息系统，须同步规划落实相应的保密措施，并报信息管理部门批准。

## 信息安全及网络设备日常维护

网络管理岗工作人员通过网管软件查看路由器、主交换机、防火墙等网络及信息安全设备工作状态，确保网络设备运转正常，及时发现问题以避免网络服务异常中断。网络管理岗工作人员发现异常情况后立即分析原因并进行处理，处理过程记录在当日的《网络设备日常检查表》中。

## 信息系统安全管理

公司信息系统安全管理主要包括：

### 应用安全

各业务部门在使用业务系统过程中的安全管理，主要涉及到系统的权限管理、数据管理、人员管理等方面。根据业务与技术相分离的原则，有关应用安全管理制度的制定及执行以相关业务部门为主，行政人事部提供协助及指导。

### 运行安全

主要包括计算机硬件系统、操作系统、数据库系统、网络系统、机房环境等。

INNOVATION



04

## 保护绿色生态

- 环境管理
- 应对气候变化
- 能源管理
- 水资源管理
- 废弃物排放管理



## 环境管理

### 环境管理体系建设

公司按照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及其它法律法规及有关文件的要求，建立 ISO14001 环境管理体系，确立“全员参与，增强环境意识；遵守法律，预防环境污染；安全生产，节能降耗减废；持续改进，加强环境管理”的环境方针；建立《环境防治责任制》和《环境防治管理制度》，明确各部门、各岗位的环境防治职责；建立以总经理为组长，安全环保部部长为副组长，各部门负责人为组员的环境防治领导小组。

### 环境保护行动

公司高度认同中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化，尊重自然、顺应自然、保护自然是全面建设社会主义现代化国家的内在要求，也是远方电缆坚持为客户提供环境友好产品与服务价值追求。多年以来，公司一直践行“绿水青山就是金山银山”的理念，通过与供应商签订《环境保护协议》、厂区绿化、张贴环保宣传标识、节能减排培训等措施切实保护环境，站在人与自然和谐共生的高度，与合作伙伴共谋发展。

### 环境检测与评估

公司在采购、生产等重要环节开展土壤环境、水环境、三废、原材料 RoHS、产品包装材料、产品生命周期等环境保护监测与评估，与供应商签订《不使用及禁用有害物质的保证函》，从上下游链条式加强对环境的保护。



# 应对气候变化

一直以来，远方电缆都遵循低碳环保、绿色先行的理念。公司的经营活动以降低地球的环境负荷与提升地球的环境承载能力为准则，遵循国家与世界有关环境保护与绿色低碳的法律法规，拒绝使用不符合全球社会责任的产品，减少高环境负荷产品的使用。

## 可再生能源利用

2023-2025年，远方电缆连续三年参与国际绿电和减碳量市场化交易，报告期内已签订满足工厂全部外部电力和范围1碳排放的采购合同，标志着远方电缆正在通过购买 抵消额度、绿色电力等可再生能源，加入迈向脱碳之路，为国家的 双碳目标做出积极贡献。

### 释：什么是“国际绿色电力和国际谈减排量”？

国际绿证(I-REC)是一种环境权益凭证,用于证明企业使用的电力来源于可再生能源,其标准由总部位于荷兰的非盈利组织I-REC Standard签发。

国际自愿碳标准项目VCS (Verified Carbon Standard) 是一个重要的自愿减排认证机制。VCS是目前国际市场中交易量最大、应用范围最广的自愿减排项目机制之一,在全球碳减排领域具有重要的地位和影响力。

VCS由非营利组织VERRA建立,该组织由气候组织 (CG)、国际排放交易协会 (IETA) 及世界经济论坛 (WEF) 于2005年共同领导开发。其创建目的是为自愿碳减排交易项目提供一个全球性的质量保证标准。

Item Group	Category	Serial Number	Quantity of Units	Unit Type	Project ID	Project Name	Project Type	Additional Issuance Certifications	Originator Program	Project Site/Province	Project Country/Area	Account Holder	End-user Name	Beneficial Owner	Redemption Status/Date	Link to Reference
1111214	2112214	1532-0297820 0026788-VCS-141-284 026-01-1-24-01214 2112214	3	VCS	21	Renew Energy 7000 Hydrogen Project	Energy Industry (Renewable Inevitable source)			Henan Province	China (CN)	Climate Bridge Shanghai Ltd.	Environmental Small	Climate Bridge Cable Factory CO, LTD	To reduce carbon emissions and achieve carbon neutrality for the parent 2023	04/03/2024



This Redemption Statement has been produced for  
**JIANGSU YUANFANG CABLE FACTORY CO.,LTD**

by

**CLIMATE BRIDGE (SHANGHAI) LTD**

confirming the Redemption of

**3 368.000000**

I-REC Certificates, representing 3 368.000000 MWh of  
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in  
**No.26 Guanfeng Road, Guanlin Town, Yixing City, Jiangsu Province  
China**

in respect of the reporting period

**2023-01-01 to 2023-12-31**

The stated Redemption Purpose is

**Disclosure for Scope 2 (Electricity Consumption) Reporting**



## 省级绿色工厂

正式被江苏省工信厅评为“江苏省绿色工厂”。



项目总用地

1,20 亩



总建筑面积

8 万平方米



匹配 1.2MW 光伏电站等相关新能源配套设施

1.2MW



## 江苏省绿色工厂

企业名称：江苏远方电缆厂有限公司  
编号：JS2024400

江苏省工业和信息化厅  
2024年12月

## 零碳工厂

2023年12月，江苏远方电缆厂有限公司荣获中国质量认证中心（以下简称“CQC”）颁发的首批电缆行业“零碳工厂”认证证书。此次评定中，远方电缆符合 T/CECA-G 0171—2022《零碳工厂评价规范》标准的相关要求，实现温室气体 100% 抵消，被评定为：1 型五星级“零碳工厂”。



### 释：什么是“零碳工厂”？

零碳工厂是指温室气体排放核算边界内，在一定时间内（通常以年度为单位）生产、服务过程中产生的温室气体排放量，按照二氧化碳当量（CO<sub>2</sub>e）计算，在尽可能自主减排的基础上，剩余排放量实现由核算边界外的减排项目清除，和（或）相应数量的碳信用抵消的工厂。

## 案例：碳中和与绿色发展大会

在 2023 碳中和与绿色发展大会上，远方电缆荣获“零碳工厂”认证证书。除了本次获评“零碳工厂”认证证书以外，公司还同时拥有 CQC 颁发的“温室气体核查”和“能源管理体系”证书、“产品碳足迹”证书，并建立了完整有效的能源管理方案。未来，远方电缆将继续聚焦新科技、新应用、新生态，打造电缆产业低碳绿色新业态，助力我国积极推进碳达峰碳中和、加快打造绿色低碳供应链、实现行业绿色低碳高质量发展！



## 产品碳足迹

2023 年 5 月，国家认证机构 CQC 为远方电缆中压电缆产品颁发了产品碳足迹证书。CQC 项目团队由能源管理、生命周期分析、材料应用以及供应链管理等多个领域的专家组成，针对“从摇篮到大门”的产品生命周期各个阶段，结合国内和国际供应链趋势，对远方电缆的中压和低压两款典型产品进行了碳足迹核查。2025 年通过了再认证。

## 释：什么是“产品碳足迹”？

产品碳足迹是指某一产品或服务在全生命周期的碳排放总量。在产品生命周期的每个阶段，都涉及大量能源的使用、污染物的产生和温室气体的排放，因此企业不仅要关注最直接、最明显的能耗和排放环节，还要站在产品全生命周期的角度审视各阶段对环境的影响，把握产品设计、生产和供应等过程中低碳减排的机会。





## 水资源管理

近年来，远方电缆积极落实江苏省水利厅颁发的各项水资源管理制度，并在省、市、区三级大力推动和指导支持下，将节水列为重点工作，通过加强管理、采取节水措施、实施节水改造多措并举降低水资源消耗。



### 案例：浓水回收再利用项目

远方电缆建设生产用水循环处理系统，对生产过程产生的浓水进行了相应的回收，将其利用于车间制造工序使用以及厂区地面冲洗和绿化灌溉，节约了水资源。

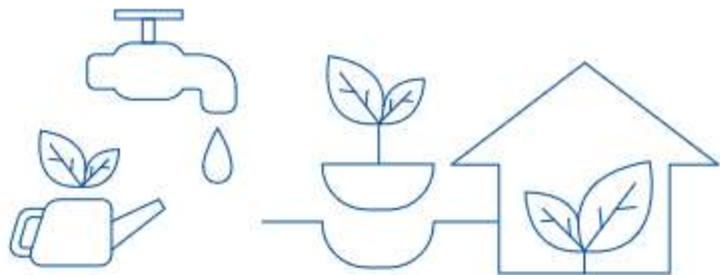
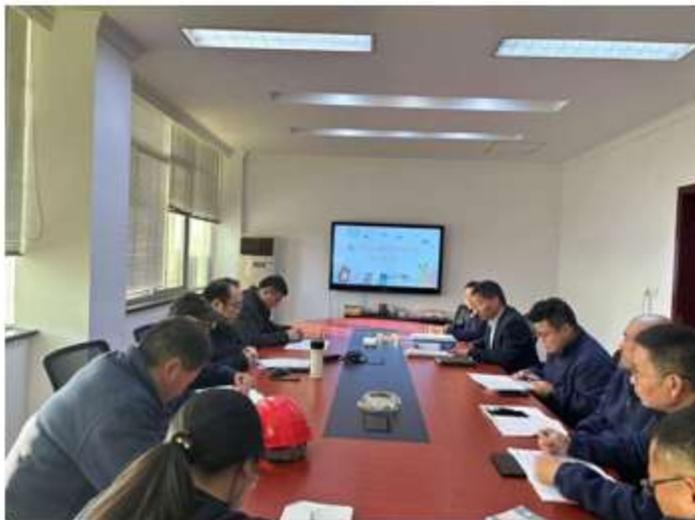


浓水收集与循环系统



移动水车绿化喷灌

在日常管理方面，远方电缆制定多项节能节水管理制度，对供用水设施、设备器具的管理维修及巡检工作作明确规定。并且多次开展节水宣传动员、培训会议，向职工宣传节水知识和节水妙招，开展节水问卷调查了解员工节水意识，不断提高节水工作成效。



## “宜兴市节水型企业”

### 释：什么是节水型载体？

- ④ 节水型载体是由节水型企业、节水型单位和节水型居民小区等组成。
- ④ 节水型载体创建是构建节水型社会的重要内容。政府通过发布节约用水管理办法和节约用水奖励制度等政策，鼓励企业、单位、居民小区和个人，积极投身节水型载体创建。
- ④ 以机关、企业、社区、学校等为基本单元，大力开展节水载体建设，对于贯彻落实节水优先方针、促进绿色发展具有重要意义，更是实施国家节水行动的重要内容。

此次获得“宜兴市节水型企业”是远方电缆在节能节水工作上的新起点，我们将以此为契机，继续秉持“节约用水、科学用水”的观念，不断优化节水工作管理继续挖掘节水潜力，制定切实可行的节水措施和计划，坚定走好绿色低碳发展之路，实现企业经济效益与社会效益的双赢。

## 废弃物排放管理

公司外排废气中主要污染物包括低浓度颗粒物、锡、非甲烷总烃、挥发性有机物、氨、氯化氢、氯气、氟化物、碱雾，废水物中主要污染物包括 pH、化学需氧量、悬浮物、氨氮、总磷、总氮、氟化物、阴离子表面活性剂。2025 年 11 月委托江苏安诺检测技术有限公司对废气、废水、噪声进行检测，检测数据均符合 排放标准。

一般工业固体废物全部得到综合利用，危险废物已委托有资质的单位处理，一般工业固废和危险废物转移处置均在江苏省污染源“一企一档”管理系统操作。其中一般工业固体废物委托无锡市昊杰环保科技有限公司处置，生活垃圾委托官林环卫服务有限公司处置。危废已委托有资质的单位处理。废油墨、稀释剂桶、废拉丝液、矿物油等与无锡金东能环境科技有限公司签订危废转移合同，废活性炭与泰州联泰国废处置有限公司签订危废转移合同，废铜泥与江阴市马盛金属再生资源有限公司签订危废转移合同；上述公司均有危废处置经营资质。





05

## 固守安全底线

- 安全生产管理
- 双重预防机制
- 职业健康防护
- 应急响应



## 安全生产管理

### 安全生产组织体系建设

为了提高公司的安全生产管理水平，增强预防事故和应对事故的能力，根据安全生产法规的要求，远方电缆设置安全生产委员会作为公司安全生产领导机构，安全环保部为公司安全生产管理机构，负责公司日常安全生产的管理工作。行政人事部为公司职业卫生的管理机构，负责公司日常职业卫生的管理工作。公司总经理为公司安全生产与职业卫生第一责任人，对公司的安全生产与职业卫生工作全面负责。

### 安全生产制度体系完善

依据《中华人民共和国安全生产法》、《江苏省安全生产条例》、《企业安全生产费用提取和使用管理办法》、中华人民共和国应急管理部令（第10号）《工贸企业重大事故隐患判定标准》等法律法规变动，2025年公司修订《安全生产规章制度汇编》，共计15项管理制度。

### 安全生产责任制

2025年，公司修订全员安全生产责任制，涉及公司各部门及下属部门15个、岗位23个。公司第一负责人与各部门负责人签订2025年安全生产责任书，并要求各部门负责人将签订的安全生产责任书手抄张贴于工作岗位，时刻提醒自己落实安全生产职责。



涉及公司各部门及下属部门

15 ↑



岗位

23 ↑

## 安全生产员工培训

依据《2025年安全生产教育培训计划》，公司组织安全生产管理人员、公司级应急救援队伍成员、车间全员实施年度安全教育培训 14 场次，并于 2025 年 12 月完成全员 2025 年度安全培训教育考核工作。2025 年，组织开展新进员工三级安全教育 4 场次；外来施工方入厂安全教育培训 8 场次。



组织开展新进员工三级安全教育

4

场次



外来施工方入厂安全教育培训

8

场次

## 安全生产管理系列活动

2025 年第 34 个全国消防日，远方电缆围绕“预防为主，生命至上”的主题，顺利召开 2025 年远方电缆“消防宣传月活动”启动大会，培育消防安全文化，营造消防宣传氛围。



为了营造消防安全文化氛围，安全环保部牵头制定各类消防安全月活动宣传海报、横幅、展板等，张贴消防安全海报等宣传标识，共同营造亿晶光电消防安全文化新气象。同时也准备了各类丰富活动，例如消防知识竞答、消防疏散演习及消防器材实操演示、消防应急大比武。

## 安全培训

对于企业而言，安全生产各项规章制度是保命法则，是绝对“红线”，因此远方电缆特邀请宜兴市安全生产专家为大家宣讲新《安全生产法》。



通过消防月活动的契机，远方电缆不断完善公司消防安全管理体系，提高应急管理救援队伍综合素质，强化全员消防安全意识，确保员工会使用灭火器等设施、掌握消防灭火、自救、互救、逃生等技能，为公司安全生产打下坚实基础。

## 消防技能大比武

为进一步提高全体员工应急处置技能，贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，2025年11月，远方电缆举行了第一届消防技能大比武活动。比武中，各队赛技巧、比体能、查不足、补短板，比赛中出现了一道靓丽的风景，质管部派出的女员工队伍发挥出色，以巾帼不让须眉的精神获得了热烈的掌声，通过比武活动的开展进一步提高了公司消防专业技能及实战化水平。



## 双重预防机制

### 风险分级管控与隐患排查治理

依据《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》（省政府令第140号），2025年，公司组织开展安全风险辨识与评价工作，建立风险管控清单12项，其中较大安全风险0项，一般安全风险7项，低安全风险5项，分别从工程技术、现场管理、教育培训、个体防护、应急处置等方面制定管控措施，明确责任部门、责任人，通过江苏省政务平台上报较大安全风险0项。

依据《2025年事故隐患排查治理工作方案》，公司组织主要负责人每月组织并参与一次安全生产全面检查，研究分析和解决安全生产存在问题；积极提出改进安全生产管理的建议。结合中华人民共和国应急管理部令（第10号）《工贸企业重大事故隐患判定标准》，对照第三条、第七条、第十三条、第十四条，排查公司无重大事故隐患。安全环保部督促落实各部门安全生产整改措施，截止12月共计排查治理事故隐患37处。



建立风险管控清单

12

项



其中较大安全风险

0

项



一般安全风险

7

项



低安全风险

5

项



通过江苏省政务平台  
上报较大安全风险

0

项



## 职业健康防护

### 职业健康管理体系建设

公司自 2008 年通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证至今，成立以总经理为组长的“职业卫生工作领导小组”，明确公司人力资源部、安全环保部为公司职业卫生管理机构，明确职业卫生管理机构的工作职责。建立职业卫生管理制度和操作规程，并通过年度的职业病防治计划和实施方案落实相关职业健康管理措施。同时建立并逐步完善公司职业卫生档案和劳动者健康监护档案。

### 职业病危害因素管理

公司每年委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，对工作场所存在的职业病危害因素进行定期检测，检测数据均合格；对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道。2025 年 11 月组织完成职业病危害岗位职业病危害因素定期检测工作，本轮检测化学因素（聚乙烯）岗位 10 处，铜尘岗位 1 处，噪声岗位 20 处，检测结果均符合《工作场所有害因素职业接触限制》。人事部门组织开展 2025 年接触职业病危害因素员工岗中体检工作。报告期内，公司未发生职业病事件。



本轮检测粉尘岗位

1 处



化学因素岗位

10 处



噪声岗位

20 处

### 劳动防护管理

公司对存在铜尘、噪声、化学因素的工作场所，配套建设相应的职业病防护设施，并保证设施有效性；生产车间内部设有排风系统及废气收集处理系统，确保员工处于安全健康的作业环境。

各生产部门根据本车间岗位特点，配置个人防护用品，做到计划采购，按配置要求发放至员工手中，督促、指导员工正确佩戴和使用劳动防护用品。对定点设置的如防护服、防护手套、耳塞等做到每月检查确认，确保其处于正常状态。

夏季对可能接触高温的人员，按规定给予高温补贴，并发放藿香正气水、清凉油、人丹、防蚊剂等夏季清凉用品。

### 职业健康监护

公司组织接触职业病危害因素的员工进行岗前、岗中和离岗的职业健康检查，检查结果告知员工本人并由本人签字确认。对需要复查的劳动者，安排复查工作；对存在职业禁忌的劳动者，调离原工作岗位。2025 年 4 月，公司开展 2025 年接触职业病危害因素员工岗中体检工作。

## 应急响应

### 应急管理

为了加强公司对重大风险和突发事件的管理，最大限度降低成本，减少损失，维护公司正常的经营秩序，远方电缆根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《企业内部控制基本规范》和《江苏远方电缆厂有限公司公司章程》等法律、法规及规范性文件的相关规定，建立了完善的预警与应急处理机制。

公司对重大风险和突发事件的处置以“预防为主、预防与应急相结合”为原则，实行统一领导、统一组织、分类管理、分级负责、快速反应、协同应对，做到切实可行、积极应对。

### 应急演练

公司组织建立应急救援组织机构，建立公司级应急救援队伍，各事业部建立部门应急救援队伍，配备应急装备，储备应急物资。根据演练计划，2025 年开展火灾、爆炸事故专项应急救援演练、危险化学品重大危险源专项应急救援演练、有限空间专项应急救援演练、特种设备专项应急救援演练、综合应急演练等。



## 案例：危化品泄漏应急演练

为进一步提升和强化综合应对危险化学品泄漏事故的应急救援能力和水平，切实守好公司员工的生命财产安全防线，公司于 2025 年 9 月组织开展化学品泄漏应急演练。

### 集合

应急演练各小组到达指定位置集合，公司领导宣贯注意事项，提高参演人员安全应急意识。



### 实战演练

从实战出发，现场槽罐车在对造粒车间储油罐进行充装时接口泄漏并有蔓延风险，依据险情确定为化学品泄漏事故后启动三级应急预案，应急疏散小组随机组织人员撤离。



### 应急处置

应急救援小组对充装现场误触化学品员工实施应急处置，清水冲洗接触部位 15 分钟（演练时此项时间已适当缩短），清水冲洗后模拟使用敌腐特灵二次处理。



### 救助伤员

救援车到达现场后受伤人员由救援组人员担架送至车上。



### 现场应急处理

现场化学品泄漏源由穿戴整齐的救援小组人员进行封堵并处理完成。



### 疏散集合

按照演练计划疏散人员集合至低压车间西侧小广场处。



### 现场演练总结

本次演练充分验证了公司的应急物资充足、应急能力达标、应急流程完整，企业后期要重点提高全员风险防范意识和自救互救能力，确保安全生产工作长治久安。





06

## 坚持以人为本

- 员工权益保障
- 员工关怀
- 人力资源管理
- 公益慈善
- 员工培训与职业发展



## 员工权益保障

### 劳工管理

公司禁止使用童工，保护未成年工。不得对任何员工采取歧视行为，保护员工的合法权益。控制超时加班，合理安排工作和休息时间。制定具有激励性的工资报酬制度，保障员工获得合理的工资和福利。从员工进入公司工作一直到离开公司的所有环节中，任何部门任何人员都不得对任何员工采取任何形式的歧视行为。报告期内，公司更新发布了《考勤管理办法》，加强对工时的管理，确保工作时间符合法律要求。

公司明确禁止使用监狱劳动和其他任何形式的强迫劳动，不会与任何使用强迫劳动（包括监狱劳动、契约劳工、抵押劳工或其他形式的强迫劳动）或违反童工法的工厂或供应商开展业务。公司根据劳动法规与员工签署劳动合同，明确雇佣条件，招工时无附带任何限制性的、不合理的条件。报告期内，公司全部正式员工均签署劳动合同，劳动合同制员工的社会保险缴纳率 100%（除返聘退休员工无需缴纳社保）。

### 安全卫生与劳动保护

绿色环保、健康安全是公司一以贯之的发展理念，公司持续优化改进，将生产运营中环境、健康及安全风险降至最低。公司致力于尽量减少并在可行的情况下，消除使用任何可能造成环境破坏的物质或材料，通过一些技术方式减少废物的产生，采用安全技术操作程序最大限度地减少对环境的影响。公司的所有员工都努力节约资源，通过回收利用和其他节能措施减少废弃物的产生和排放。公司集体员工都有保护环境的重大责任，员工有责任及时报告任何已知的或可疑的违反环境法的行为或任何可能导致有害物质排放的事件。

公司全面推进安全管理体系建设，积极开展安全生产的培训与宣传工作，营造良好安全文化氛围，提升员工的安全生产意识与能力，全面完善公司安全文化建设。公司致力于为每一位员工提供安全、健康的工作环境，尽可能的做到工伤事故发生率为零，实现新能源行业最安全的工厂目标。公司要求员工积极主动提出存在的安全问题，并采取相关措施解决安全隐患。要求员工安全生产，禁止在工作场所使用违禁药物或其他受管制物质。此外，员工应主动向其主管等上级报告存在的不安全的设备及其他隐患，以营造安全的生产环境。



## 员工薪酬福利

公司积极为员工创造适宜、安全的工作环境，提供良好的福利待遇，使员工具有安全感、合理的报酬和平等的机会，并获得必要的支持。

公司根据员工岗位、能力与绩效、市场水平，设计相匹配的薪酬结构，为员工提供富有竞争力的薪资。面向全体员工实行以岗位绩效等级工资制为基本制度、多种薪酬分配制度并存的全面的薪酬分配体系。

## 薪酬体系

公司依据组织发展要求、行业薪酬水平制定薪酬预算，根据预算、员工的贡献、能力、态度和责任进行薪酬分配，实行以岗位绩效等级工资制为基本制度、多种薪酬分配制度并存的全面的薪酬分配体系，通过岗位评价与绩效考核结果，与月、季、年度绩效工资挂钩。同时，公司以《岗位说明书》为依据，“按需设岗，以岗定人”，实行了以岗位工资为主体，附加绩效奖金的工资制度。

在远方电缆，公司根据岗位职责、技术、技能、贡献的不同，设计适度差异化的多种薪酬结构：

公司高层管理人员的年薪制度；

与个人绩效挂钩的岗位工资制度；

与个人销售业绩挂钩的市场人员提成工资制度。

## 绩效激励

公司制定了《绩效管理方案》，明确了员工绩效管理的相关细则与要求。公司员工绩效管理包括确定绩效指标并逐级分解、绩效计划与实施、绩效评价、绩效审计、绩效结果运用等。

公司根据年度经营目标，分解到部门和员工，同时为体现员工在工作上的绩效和业绩，根据不同职级职类，制定了不同的绩效考核方案，考核以公司业绩结果为导向，并与月度、年度绩效工资和奖金挂钩。

公司注重经济性激励与非经济性激励相结合；根据国家及地方政府规定，提供相关法定福利；同时设计提供与公司发展相适应的多元化企业性福利。



## 人力资源管理

### 员工招聘与雇佣

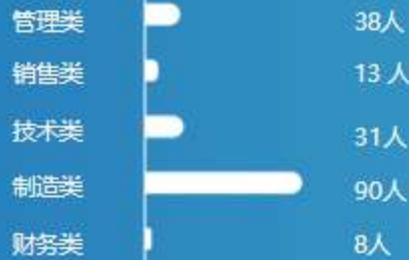
公司秉承“公平、公正、公开”的原则，对应聘者一视同仁，择优录取。

公司采用多元化招聘渠道，加强公司人才队伍建设。积极与高校、职业院校开展校企合作与校园招聘，使公司无论在人才数量、知识层次和专业结构上储备了丰富的人才资源，为企业的长效健康发展提供了坚实的基础。在引进外部人才的同时，不忽视企业原有人才。部分职务空缺时，先考虑内部人员竞聘选拔，注重企业内部人才培养。

### 员工平等与女性员工保护

公司不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。工资报酬实行男女平等，同工同酬，所有（同级）人员福利、食宿等方面平等对待。同时，公司不要求女性应聘者在入职体检时验孕（适用法律法规要求并且出于工作场所的安全而审慎考虑的情况除外），不因检查结果歧视应聘者。与应聘者有亲属关系的面试官应遵循回避原则，不参与应聘者的面试。报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视事件。

公司禁止在工场或办公场合有性骚扰行为，包括性强迫、威胁、凌辱或剥削性等有关的语言、姿势和身体的实际接触。公司设立意见信箱，接到申诉由行政部对申诉情况进行查证，如果情况属实，情节轻微的对歧视者及骚扰者进行教育，严重者将依法追究刑事责任。



## 员工沟通

多元化的员工沟通平台：公司以“全员参与”为原则，通过工会、定期员工沟通与访谈、员工满意度调查等方式，与员工之间建立了畅通的沟通渠道，听取和采纳意见。

### 工会

全体员工均有加入工会的资格，公司尊重员工参与工会的意愿。员工可通过工会提出关系到员工切身利益的问题。

### 员工沟通与访谈

公司定期开展在职员工座谈会，收集员工问题并反馈，满足员工合理需求。

### 员工满意度调查

公司从工作满意度、生活满意度、团队合作、绩效管理、部门管理、公司管理、薪酬福利与员工发展八个方面开展员工满意度调查专项工作，并对数据进行统计分析，组织专项讨论，确定改进项目及措施并落实责任单位实施改进。



2025年，公司共举办员工座谈会**5**场，参与人数**75**人。



## 员工培训与职业发展

### 员工培训

公司倡导“全员学习”文化，通过培训学习加强员工专业技术能力，以提升组织绩效。公司建有《员工培训管理制度》，由行政人事部统筹负责公司培训相关工作。课程内容设置分为：通用类和专业类两种类型。通用类侧重于提高员工的综合能力和素质；专业类侧重于提高员工专项或专业能力。课程级别设置分为：中高层管理类、基层管理人员类、一线员工类，对不同的人群实施不同的培训内容，以确保学适所需、学以致用，实现团队效能整体提升。

2025 年度，开展公司级培训共计 14 场，参训人数 累计超 800 人次，每场培训皆拍照并上传，培训的相关描述同步在公司通讯宣传栏发布。其中累计 198 人参与了培训满意度调研，满意率达 99% 以上。



### 员工晋升

远方电缆遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配”的管理理念，建立科学、合理、动态实施的薪酬管理体系，拥有完善的校园及社会招聘、员工考核及晋升机制，形成以岗位、个人能力、绩效评价为导向的薪资策略，确保员工得到及时有效的回报和激励。报告期内，获得职业晋升的公司员工人数为 10 人。

实行公开、公平、公正的晋升管理原则，建立科学的晋升管理流程，确保优秀人才在公司能够得到发展。

### 人才培养

在人才培养方面，远方电缆视人才为企业发展的动力。公司注重人才引进，与南京工程学院、哈尔滨理工大学建立了良好的产学研合作关系。利用大学优势，为企业创新添加动力。公司还注重对现有人才的培养，对新进员工制定了一整套较为全面的培训计划。

## 员工关怀

公司从衣、食、住、行等多个方面提升远方电缆员工的幸福感：



### 员工食堂

远方电缆设有员工大食堂和聚餐小餐厅，占地面积共计 800 余平，可满足 200 余人次就餐需求，提供早、中、晚餐及节假日加班时段以及节日聚餐等各种形式的餐饮服务。



### 员工宿舍

公司提供宿舍共计 30 余间，分别配有独立卫生间，可为 60 余员工提供住宿便利。宿舍公共区域设有洗衣房、茶水间，外围设有便民超市、小店；配有保洁人员，定期清扫宿舍房间及公共区域。



### 员工出行

公司配备了商务车、小车等各类车型，以满足员工日常出差及商务接待需要；厂区内设有电车充电设施，以及足量的汽车、电瓶车停放区域，鼓励绿色出行环保出行。



### 员工工作服

公司对行政人员提供春秋季节西服套装、夏季 POLO 衫；对一线生产人员提供夏季、冬春季工作服。



### 其他便利举措

公司行政楼设有健身房、党建活动室，在各楼层设置茶水间并按需配备净水器、微波炉等电器，最大程度上为员工提供生活上的便利。此外，还设有自助餐区域、餐饮包厢，客房、阅读室等各项完善的配套设施。



## “关爱员工”计划

员工是企业发展的动力源泉，关爱员工是构建和谐企业的核心所在。为使广大员工共享企业发展的成果，充分体现企业对员工的关爱，进一步增强企业的凝聚力、向心力，激发员工的工作激情和工作热情，提升员工幸福指数，共同构建和谐企业，远方电缆实施“关爱员工”计划，主要包括五个方面的举措：



### 关爱员工身心健康

定期进行健康体检，建立员工健康档案；建立住院慰问制度；实行年休假制度；为存在人身意外伤害风险的外勤人员购买人身意外伤害保险；改善员工生产、生活条件。



### 关爱员工精神需求

畅通与员工的沟通渠道；开展为员工庆祝生日活动；员工本人及其供养直系亲属的婚、丧等大事，由部门领导上门祝贺、慰问；在重大节日、严寒酷暑等特殊时间段内仍坚守岗位的一线员工进行看望慰问。



### 关爱员工文体生活

组建篮球、乒乓球、羽毛球、歌舞、演讲等文体小组，每年有计划地组织开展各类文体活动；组织开展员工趣味运动会活动，全局性文体比赛每年2次，尽量吸收一线员工参加；定期组织员工家属亲子活动，邀请员工家属子女到公司进行参观，为员工子女举办亲子活动。



### 关爱员工成长发展

政治关爱；岗位锻炼；加大员工培训力度，鼓励员工自学成才；与社会各界开展联谊活动，拓宽员工的交际范围和视野。



### 关爱员工家庭温暖

增加员工收益；开展对困难员工的救助；对考上重点中学、教育部批准设立的“双一流、211、985”等重点高校的员工子女，企业一次性奖励。

### 案例：2025 年夏令“情系职工·送清凉”慰问活动

为切实维护好高温下劳动者的安全健康权益，更好团结推动亿晶家园文化建设，2025年8月，远方电缆工会组织旅游、团建等多重类型的员工关爱周活动。



## 公益慈善

### 案例：2025 年丰义小学慰问共建活动

远方电缆工会代表前往丰义小学开展慰问活动。



不忘初心，支持教育事业，携手丰义小学建立奖教奖学基金，促进校企融合。  
公司历年向宜兴慈善总会无偿捐款不低于10万元；持续风险一个责任企业的爱心。

# 附录

## 报告指标索引

### GRI 内容索引

使用说明	远方电缆在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码
一般披露		
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	P04
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P01
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P01
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P04
	2-7 员工	P12
	2-8 员工之外的工作者	/
管治	2-9 管治架构和组成	P44
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	P45
	2-11 最高管治机构的主席	公司年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P44
	2-13 为管理影响的责任授权	P15
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P15
	2-15 利益冲突	P48
	2-16 重要关切问题的沟通	/

GRI 标准	披露项	页码
管治	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	公司年报
	2-20 确定薪酬的程序	公司年报
	2-21 年度总薪酬比率	公司年报
战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	P14
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	ESG 报告
	2-28 协会的成员资格	/
	利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法
2-30 集体谈判协议		/
实质性议题		
实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P18
	3-2 实质性议题列表	P19
	3-3 实质性议题的管理	ESG 报告
经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P09
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	/
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	公司年报
	201-4 政府给予的财政补贴	公司年报

GRI 标准	披露项	页码
市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	/
间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/
采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	公司年报
反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P48
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P10
反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P48
税收 2019	207-1 税务方针	公司年报
	207-2 税收治理、控制和风险管理	公司年报
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	公司年报
	207-4 国别报告	公司年报
物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	P28
能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P11
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	/
	302-4 降低能源消耗量	P55
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	P55
水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P56-57
	303-2 管理与排水相关的影响	P56-57
	303-3 取水	/
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	P11

GRI 标准	披露项	页码
生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	P11
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P11
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	P53
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	/
废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P58
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P58
	306-3 产生的废弃物	P11
	306-4 从处置中转移的废弃物	P58
	306-5 进入处置的废弃物	P58
供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P39
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	P39
雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P73-74
	401-3 育儿假	P13

GRI 标准	披露项	页码
劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P64
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P63-64
	403-3 职业健康服务	P64
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/
	403-5 工作者职业健康安全培训	P62
	403-6 促进工作者健康	P64
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P63-64
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P64
	403-9 工伤	P13
	403-10 工作相关的健康问题	P64
培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P12
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P72
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P12
多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P45
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	报告期内，无歧视事件
结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	报告期内，无重大风险点
童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	报告期内，无重大风险点
强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P68

GRI 标准	披露项	页码
安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	报告期内，无侵犯事件
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
当地社区 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	报告期内，无负面影响运营点
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P39
供应商社会评估 2016	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	P39
	415-1 政治捐助	/
公共政策 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P36
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	报告期内，无违规事件
客户健康与安全 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内，无违规事件
	417-3 涉及营销传播的违规事件	报告期内，无违规事件
营销与标识 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	报告期内，无投诉事件

## 报告指标索引

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本公司 2025 年度 ESG 报告。为了不断改进公司的 ESG 工作，提高我们的 ESG 管理水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，以帮助我们对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们：

选择题（请在相应位置打√）

选项	好	较好	一般	差
1. 本报告全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响				
2. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、完整和准确				
3. 本报告的语言描述、内容编排、图文设计清晰易读				

### 开放性问题：

① 您对本报告的整体评价？

---

② 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

---

③ 您认为还有哪些信息在本报告中没有反映？

---

④ 您对我们日后的 ESG 工作及报告有何建议？

---

如果方便，欢迎您提供个人信息

姓名：

工作单位：

联系电话：

电子邮箱：

想获取更多企业资讯，请关注公司官网：

<http://www.yuanfang-cn.com>