

江苏远方电缆厂有限公司

社会责任报告2023

报告概述

此报告为江苏远方电缆厂有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。报告参照GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合本公司对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间，江苏远方电缆厂有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司电线电缆制造在营业务。

江苏远方电缆厂有限公司

中国江苏省宜兴市官林镇官丰路26号

邮政编码：214252

电话：+0086 510-87291365

传真：+0086 510-87296001

目 录

报告概述	1
报告范围	1
公司简介	3
经营状况	4
组织架构图	5
技术创新	5
一、科研项目	5
二、研发团队建设	5
三、知识产权工作	5
信用建设	6
环保节约	6
一、环境管理	6
二、资源节约与综合利用	6
安全生产	7
一、安全生产管理	7
二、安全生产投入	7
三、安全生产教育和培训	8
员工	8
一、劳动合同与薪酬	8
二、社会保障	8
三、员工福利	9
四、职业健康安全	9
五、民主管理	9
六、员工培训和发展	9
社会责任	10
一、公共责任	10
二、道德行为	12
三、公益支持	13

公司简介

一、企业概况

江苏远方电缆厂有限公司自1990年创建以来，产销利税等主要经济指标连年翻番，产品遍及全国各地二十多个省、市及地区。本厂生产的“远方牌”注册商标是“中国著名品牌”“江苏名牌产品”；电线电缆通过国家3C强制认证、电缆通过电能（北京）PCCC认证、国家质量技术监督局电线电缆产品生产许可证，并列为国家经济贸易委员会电网改造的推荐产品；公司注册资金20080万元，AAA资信等级企业，拥有中华人民共和国进出口企业资格证书、国家火炬计划项目证书；我公司曾被评为“国家重点高新技术企业”“江苏省质量信得过产品”、“浙江省质量信得过产品”、“江苏市场消费者信得过产品”、“合肥质量信得过产品”、“无锡市名牌产品”、“重点保护产品”、中国质量诚信企业协会“江苏质量诚信AAA级品牌会员企业”无锡市人民政府命名的“重合同守信用单位”、无锡市质量技术监督局命名的“特邀理事单位”；企业通过ISO9001质量、14001环境、45001职业健康安全、能源、两化融合等管理体系认证和国家有关部门的质量认可和许可；并用有多项专利证书，高新技术企业证书，江苏公认名牌证书、无锡市消费者委员会推荐产品及慈善明星企业等。

本公司拥有雄厚的技术力量、先进的生产和检测设备。主要产品有布电线、车辆用线、矿用、普通橡套电缆、物理发泡同轴电缆、射频电缆、屏蔽电缆、控制电缆、阻燃耐火电缆、计算机电缆、数字数据通讯电缆、超5类电缆、6类电缆、电力电缆、35KV及以下交联电缆、架空绝缘电缆、铝绞线、钢芯铝绞线、预分支电缆、硅橡胶（氟塑料）绝缘耐高温电缆、PVC电缆料等。

公司本着“讲信用、重合同、争优质、创名牌”的质量方针，坚持以“人无我有、人有我优”的原则注重产品的开发，满足顾客的期望，注重社会效益，坚持薄利多销的方针，以低的价格、优的质量、活的经营、优的服务满足用户和社会的需求。

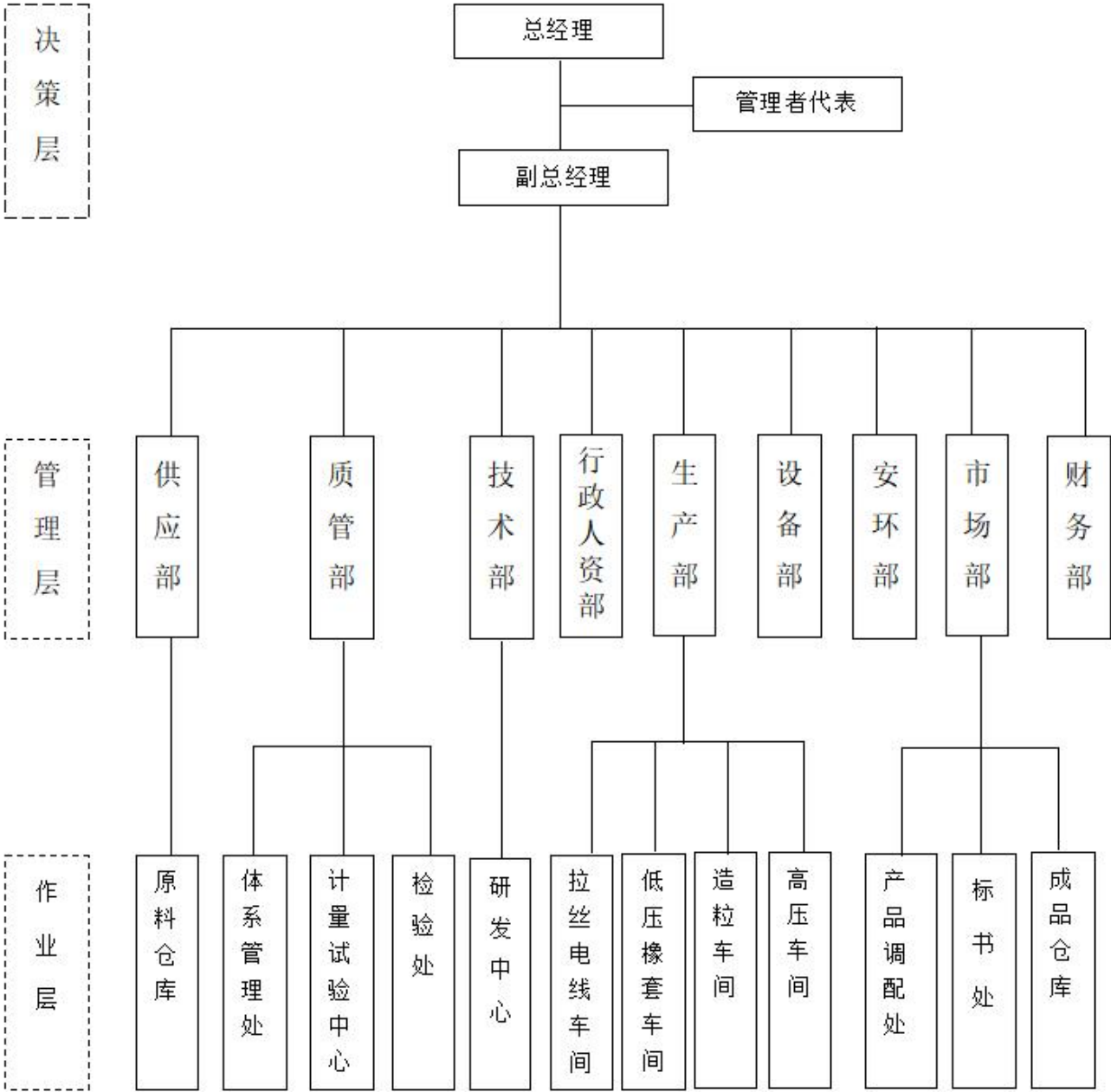
本公司位于风景秀丽、交通便捷、经济发达的太湖之滨陶都宜兴。我们全体远方人热忱欢迎您来厂考察、指导；并希望长期合作、友谊长存！



经营状况

20223年，面对外部环境的极大冲击，公司全体员工紧紧围绕全年工作计划，积极应对、排除万难，基本维持了销售与生产的稳定。全年完成销售 7.65 亿，利润 950 万元。

组织架构图



技术创新

一、科研项目

作为电缆制造行业的领先民营企业，公司一贯重视技术创新。2023 年公司加大了对研发的投入，研发工作取得了新进展，加大了技术改造投入力度，完成了交联 35kV 悬链生产线的改造升级并全面投产运行。项目建成后生产 10kV-35kV 的中压电缆生产效现率提高 2 倍，其产品质量也有大幅提升。

二、研发团队建设

公司拥有一支素质较高的技术管理团队，专业研发人员 33 人，其中高级职称 3 名，外聘教授 1 人，形成较为合理的人才队伍。

三、知识产权工作

累计至 2023 年公司获授权专利 54 件, 其中发明专利 4 件，实用新型专利 50 件。

信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖，多年来均获得国家“守合同重信用”、“资信等级 AAA”等企业称号。取得了江苏省企业信用管理协会颁发的“重合同守信用”证书以及江苏鼎正信用认证管理有限公司审定的“资信等级 AAA”证书。

环保节约

一、环境管理

公司通过了 ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的环境管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。

二、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象，对于非再生资源用一点少一点，公司秉承打造资源综合利用价值最大化的企业愿景，减少材料消耗。此

外，2023 年公司也不断改进生产和加工工艺，更新升级了 35kV 悬链生产线全面投入运行，在提高生产效率的同时减少能源 损耗，并建立能源管理体系。

公司积极宣传绿色理念，倡导员工低碳环保的生活方式，践行绿色办公。通过推行、实施绿色工厂精细管理，及时对我们工作场所定置规范，逐渐养成高标准，高素质的人文精神环境。我们充分认识到工作中不仅要认真细致，还要不断地总结改进，提高工作效率。还要减少人员、设备、场所、时间等等的浪费，从而降低生产成本，不断提升管理水平，使公司在激烈的市场竞争中处于领先水平，为公司的发展做出更大的贡献。

安全生产

一、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，通过安全生产标准化三级企业验收。

二、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切

身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

三、安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

员工

一、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。

二、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。除此之外，每年为部分特殊员工购商业工伤保险和意外险。每年公布当年社保缴纳情况。

三、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如“新年联欢会”、职工体育活动等，获得了员工们好评。公司多次组织员工免费国内及境外旅游，对生病住院职工进行慰问，体现对员工的关爱。

四、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。每年安排全体员工体检，对特殊工种员工定期体检。

五、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

六、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公

开课、内部培训、内训、培训项目四种。另外公司还实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行相应管理培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周学研会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

社会责任

一、公共责任

1) 明确产品、服务和运营对社会的影响及所采取的措施

公司针对电缆产品实现过程和相关的支持性过程，识别和评估在质量、环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、公共卫生等方面的负面影响和风险，对所有负面影响进行客观、系统的评估，明确其最重要的影响类别和风险点，并采取积极的预防、控制和改进措施，将这种影响降低到最低。公司绝不掩盖与组织产品、服务和运营有关的重大影响或风险，对由于公司的产品、服务、运营所造成的负面社会影响承担责任。公司按照ISO9001、ISO14001、ISO45001标准建立了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系并通过了认证。公司还通过了安全标准化审核、产品认证等。

2) 主动预见及消除公众对产品、服务、运营的隐忧

按照国家标准和行业要求，公司积极实施产品安全认证或入网，通过了生产许可证、强制性产品认证（CCC）、安标认证（MA）等。同时根据国家政策导向、社交媒体反馈、公众调查访谈识别出公众对产品质量寿命、耐火、阻燃、环保、耐寒、防水、防蚁、防鼠、低烟无卤等要求。在原材料方面，选用无毒无害的材料；在生产过程中，采用节能环保的工艺，不添加任何有害物质；积极采用国际、国内先进标准，内部建立严格质量保证体系，配备国际一流先进生产、检测设备，确保其产品质量安全满足要求。

为降低产品在公众场合使用风险，产品通过阻燃标识和耐火标识认定，并推进低烟无卤耐火环保型电缆的生产；通过了RoHS 认证，为顾客出具“有毒有害物质检测报告”。

3) 应对公众对环境保护、能源消耗、资源综合利用的隐忧

公司保持环境管理体系的持续有效运行，推行清洁生产，定期向宜兴市环保局申报、备案，并通过现场审核；通过辨识生产经营活动中的环境因素，有效控制污染物排放、减少资源浪费；产品设计阶段，充分考虑材料的回收利用、报废处理，提高产品的使用寿命；产品制造阶段，不断优化生产工艺、提高设备能力，减少水、电等消耗，提高材料利用率。

针对现有生产电缆过程中所原材料不可重复利用、辅料不可降解的问题，公司从可持续发展和环境保护的角度出发，在电缆设计之处原辅料选用可降解、可回收的原辅料，并开发了产品全生命周期服务系统，对产品进行跟踪追溯，及时消除产品使用过程中出现的危害环境的因素，对废弃的产品进行及时回收再利用，有效地降低原辅料对环境造成的负面影响，提高了原辅材料重复利用率和有效利用率。

二、道德行为

1) 确保组织遵守诚信准则，建立组织的信用体系

诚信是公司核心价值观和道德行为中的最基本准则，公司领导坚持将诚信作为员工行为的基本要求，融入公司的价值观，制定了有关诚信要求的制度。公司高层领导率先垂范，在整个公司中倡导诚信、践行诚信，对违反诚信的行为严肃处理。公司建立了企业的信用管理体系，是江苏省企业信用贯标合格企业；通过政府部门（如工商总局或国家质检总局的信用档案系统）、银行系统、第三方评价机构的信用评价，让顾客、供应商和社会各界了解公司的信用情况，是江苏省守信用重合同企业、质量诚信企业、资信AAA级企业。



2) 确保行为符合道德规范；明确关键过程及测量指标

公司制定了清晰的道德行为规范，包括公司内部活动和外部活动中应遵循的准则，以及这些准则与组织价值观之间的逻辑关系；将道德行为纳入规范员工入职教育和再培训、实例讲演等方式进行系统的沟通；将道德规范作为选择、提拔的条件，根据道德原则对当前和潜在的供应商和合作伙伴进行评价；签署有关诚信或反腐败的组织承诺和个人承诺。

公司高层领导高度重视企业的经营道德，建立道德行为监测体系，用于监测公司、员工、供应商和合作伙伴等的道德行为，建立了有举报违反道德行为的热线或机制，对非道德行为予以严厉处罚。

三、公益支持

公司建立了社会化帮扶体系建设，建立了困难职工生活帮扶机制、职工社会保障制度、公益慈善帮扶点、员工心理辅导室。为了促进沟通和更有力的支持各类公益事业发展，公司把以下六类列入支持计划：慈善事业、医疗卫生、创造就业、教育事业、环境保护、社会团体。公司高层领导积极倡导员工加入志愿者队伍，为社区、社会服务；公司及各级领导积极捐资助学、扶贫帮困，起到了良好的示范带头作用。

公司在发展经济的同时，不忘积极履约社会责任，积极赞助慈善、教育事业，关注社会弱势群体，无私回报社会是公司一直的追求。公司支持本地区教育投资、健康投资、环境投资；参加本地区义务劳动；

开展绿化植树，美化社区活动；赞助各项文化活动设施、敬老院、绿化及亮化工程；尊重地区民俗习惯；积极参与本地区其它各项公益活动。